

Тема методической работы района.

«Совершенствование профессионально-личностного роста педагога как одно из условий обеспечения качества образования».

Цель: повышение уровня профессиональной компетенции и педагогического мастерства учителей, содействие региону в повышении профессионального мастерства педагогических работников.

Приоритетные направления деятельности на 2022-2023 учебный год

- Повышение профессионального мастерства педагогических работников, информационной компетентности педагогических и руководящих работников через курсы повышения квалификации, семинары, конкурсы, обобщение и распространение педагогического опыта.
- Информирование педагогических работников о новых тенденциях в сфере образования, задачах и требованиях к профессиональной компетентности педагогических работников.
- Организация работы по устранению кадрового дефицита в образовательных организациях, развитие кадрового потенциала в образовательных организациях
- Организация деятельности методического совета, РМО оказание практической помощи педагогическим и руководящим работникам.
- Содействие региону в реализации мер, направленных на функционирование ЦНППМ.
- Содействие региону в реализации мер по развитию «горизонтального обучения», наставничества, менторства.
- Содействие региону по вовлечению педагогов в экспертную деятельность.
- Сопровождение индивидуальных образовательных маршрутов совершенствования профессионального мастерства педагогических работников, разработанных на основе диагностики профессиональных дефицитов.

Задачи методической службы на 2022-2023 учебный год:

1. Создавать условия для удовлетворения информационных, учебно-методических, организационно-педагогических и образовательных потребностей педагогических работников образовательных организаций.
2. Выявлять кадровые потребности и развитие кадрового потенциала в образовательных организациях
2. Оказывать методическую помощь педагогическим работникам района в повышении профессиональной компетенции на основе выявленных профессиональных дефицитов через участие в курсовой подготовке, организацию семинаров, мастер-классов, обобщение передового педагогического опыта.
3. Совершенствовать работу с педагогическими кадрами по самооценке деятельности, по обобщению и распространению педагогического опыта и повышению профессиональной компетентности с учетом индивидуальных образовательных маршрутов совершенствования профессионального мастерства педагогических работников, разработанных на основе диагностики профессиональных дефицитов.
4. Осуществлять координацию деятельности районных методических объединений по различным направлениям методической работы.
5. Развивать систему наставничества педагогических работников, работу Школы молодого учителя
5. Оказывать методическую поддержку педагогам в участии в конкурсах педагогического мастерства, по повышению мотивации.
6. Оказывать поддержку в совершенствовании системы работы с одаренными и талантливыми детьми.

Организационные формы работы с педагогическими кадрами

1. Единые методические дни
2. Индивидуальные консультации по проблемам преподавания общеобразовательных предметов.
3. Организация взаимопосещения уроков.
4. Выступления учителей на заседаниях РМО, семинарах, совещаниях.

5. Повышение квалификации педагогов на курсах института развития образования.
6. Участие в аттестации педагогических кадров.
7. Работа с молодыми специалистами.
8. Взаимодействие с Центрами непрерывного повышения профессионального мастерства

Основное содержание деятельности

№	Направления	Содержание деятельности
1	Информационно-аналитическая деятельность (через выступления, совещания, электронный лист рассылки)	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Создание базы данных о количественном и качественном составе педагогов. <input type="checkbox"/> Обработка результатов мониторинга профессиональных и информационных потребностей работников системы образования. <input type="checkbox"/> Анализ состояния и результатов методической работы в образовательных учреждениях. <input type="checkbox"/> Отработка информации о результатах учебно-воспитательной работы ОУ. <input type="checkbox"/> Изучение, обобщение, распространение профессионального педагогического опыта. <input type="checkbox"/> Обработка и анализ результатов конкурсов, предметных олимпиад, проектной и исследовательской деятельности учащихся. <input type="checkbox"/> Ознакомление педагогов с новинками методической литературы. <input type="checkbox"/> Информирование педагогов о новых направлениях в развитии дошкольного, общего и дополнительного образования детей <input type="checkbox"/> Участие в организации информационно-просветительской работы с населением в области предупреждения и коррекции недостатков в физическом и (или) психическом развитии и отклонений в поведении детей.
2	Организационно-методическая деятельность	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Прогнозирование, планирование и организация курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогических и руководящих работников образования.
		<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Организация работы районных методических объединений. <input type="checkbox"/> Организация методического сопровождения профильного обучения в общеобразовательных учреждениях. <input type="checkbox"/> Методическое сопровождение подготовки педагогических работников к проведению ЕГЭ. <input type="checkbox"/> Обеспечение комплектования фондов учебников, учебно-методической литературы ОУ.

		<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Определение опорных школ для проведения семинаров-практикумов и других мероприятий с руководящими и педагогическими работниками образовательных учреждений. <input type="checkbox"/> Подготовка и проведение конференций, семинаров. <input type="checkbox"/> Проведение конкурсов профессионального педагогического мастерства педагогических работников. <input type="checkbox"/> Проведение массовых мероприятий: фестивалей, предметных олимпиад, конференций <input type="checkbox"/> Организация обмена опытом. <input type="checkbox"/> Участие в аттестации педагогических кадров. <input type="checkbox"/> Оказание адресной информационной, методической поддержки школам с низкими образовательными результатами и школам, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях
3.	Консультационная деятельность	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Организация консультационной работы для педагогических и руководящих работников образовательных учреждений района по всем вопросам учебной, методической, воспитывающей инновационной деятельности; <input type="checkbox"/> Популяризация и разъяснение новейших педагогических и психологических исследований.
4.	Научно-методическое сопровождение инновационных процессов	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Мониторинг состояния и формирования банка данных инновационной работы образовательных учреждений <input type="checkbox"/> Методическое сопровождение инновационных процессов <input type="checkbox"/> Организация семинаров по инновациям <input type="checkbox"/> Проведение мероприятий, направленных на распространение результатов инновационной деятельности <input type="checkbox"/> Оказание практической помощи базовым школам, инновационным площадкам <input type="checkbox"/> Организация совместной работы с ТОГИРРО
5.	Повышение качества образования	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Обеспечение перехода на индивидуальные образовательные программы педагогов. <input type="checkbox"/> Изучение эффективности курсовых мероприятий с целью внедрения в практику работы учителей.