

## Анализ работы по организации курсов повышения квалификации педагогических кадров Базарно-Карабулакского муниципального района за 2019 год.

1. Целью деятельности МБУ «ИМЦ», образовательных организаций Базарно-Карабулакского муниципального района в 2019 году было создание условий для непрерывного развития профессиональных компетенций педагогических и руководящих работников. При организации проведения курсов повышения квалификации педагогических и руководящих работников муниципальная методическая служба взаимодействовала на договорной основе с ГАУ ДПО «СОИРО».

Курсовая подготовка педагогических и руководящих кадров в 2019 году осуществлялась в соответствии с представленной заявкой, планом-графиком муниципалитета и расписанием предоставления образовательных услуг ГАУ ДПО «СОИРО».

Для повышения квалификации использовались в основном очно-заочная с дистанционной поддержкой, обучение с частичным отрывом и без отрыва от работы, очная с выездом преподавателей в район формы обучения педагогических работников. Межкурсовая методическая поддержка педагогов осуществляется через методическую поддержку, через семинары, конференции, выставки, консультации и др.

План повышения квалификации педагогических работников на каждый год составляется на основе изучения заявок образовательных организаций.

Всего за 2019 год повысили свою квалификацию **151** человек, (см. таблицу):

Организации	Количество педагогических и руководящих работников, прошедших курсы повышения квалификации и переподготовку						
	2019						
	Начальные классы	математика	Физика, астрономия	Немецкий язык	Педагог-психолог	ОВЗ	итого
СОИРО	66	45	1	1	1	37	151 (42,3%)

Таким образом, В 2019 году всего повысили квалификацию 151 человек, что составляет 42,3% от количества педагогических работников. План-график по повышению квалификации педагогических работников выполнен полностью (100%).

Дополнительно прошли курсы повышения квалификации 12 воспитателей дошкольных образовательных учреждений на базе г. Балаково.

Анализируя цифровые данные, можно сделать вывод, что в течение 3 лет была предоставлена возможность всем педагогическим работникам пройти обучение на курсах повышения квалификации, в большинстве педагогических коллективов эту возможность реализовали.

Учителя, прошедшие курсы повышения квалификации, а также воспитатели детских садов и другие педагоги используют полученные знания в своей деятельности, выступают с сообщениями о курсах на методических объединениях, работают в творческих группах, лабораториях, принимают активное участие в работе конференций.

Обучение на курсах способствует росту уровня профессионального мастерства.

Кроме того, в течение 2019 года педагоги приняли участие в семинарах, видеоконференциях.

Проведено 15 методических семинаров на базе образовательных организациях, на которых присутствовали 297 педагогов из всех ОО.

Однако есть проблемы, которые необходимо решать:

отсутствие потребности в профессиональном развитии ряда педагогов, в силу сложившихся стереотипов, они становятся не восприимчивыми к нововведениям, имеют порой слабую мотивацию к профессиональному общению, недостаточную ИКТ-компетентность для участия в сетевых Интернет-сообществах;

отсутствие заинтересованности в диссеминации собственного опыта у педагогов-победителей профессиональных конкурсов.

**Важно, чтобы профессиональный рост руководящих и педагогических кадров был системным и постоянным процессом.** В решении данного вопроса существенную роль играет **аттестация педагогических кадров**, которая является составной частью повышения квалификации. Она предполагает повышение профессиональной компетентности руководителей, педагогов, развитие их творческой активности, стимулирование деятельности, дифференцированную оценку результатов педагогического труда.

Руководитель МБУ «ИМЦ»



М.Г.Кондалова