

**Информационное сообщение
о проведении открытого конкурса**

1. Управление образования администрация Базарно-Карабулакского муниципального района Саратовской области объявляет конкурс на замещение вакантной должности «Директор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №1 р.п. Базарный Карабулак Саратовской области».
(наименование должности)

2. К претенденту на замещение указанной должности предъявляются следующие требования:

а) гражданство Российской Федерации;

б) достижение возраста 18 лет;

в) владение государственным языком Российской Федерации;

г) наличие высшего профессионального образования, удостоверенное дипломом государственного образца;

д) имеющий высшее педагогическое образование и стаж работы на педагогических должностях не менее 5 лет или высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области государственного и муниципального управления или менеджмента и экономики и стаж работы на педагогических или руководящих должностях не менее 5 лет;

е) профессиональные знания и навыки, необходимые для исполнения должностных обязанностей по вакантной должности:

- знание Конституции Российской Федерации, федерального и областного законодательства, в том числе в области отраслевого законодательства, соответствующего направлению деятельности в сфере образования, иные нормативные правовые акты, соответствующие направлению деятельности, правила и нормы охраны труда, техники безопасности.

3. Начало приема документов для участия в конкурсе в 9 ч. 00 м. "19" июня 2025 г. со дня размещения информационного сообщения о проведении Конкурса до 17 ч. 00 м. "10" июля 2025 г. ежедневно, кроме субботы и воскресенья.

4. Прием документов, выдача бланков заявления, анкеты осуществляются по адресу: Саратовская обл., р.п.Базарный Карабулак ул.Ленина, д.126 «В», каб. 25.

Контактное лицо - руководитель МБУ «ИМЦ» Кондалова М.Г. тел. 8(84591)7-15-90.

5. Для участия в конкурсе граждан представляет следующие документы:

1) заявление установленной формы (приложение 1 к настоящему Положению);

2) анкету (приложение 2 к настоящему Положению), фотографию (3 x 4);

3) копию документа, удостоверяющего личность Кандидата;

4) копии документов, подтверждающих необходимое профессиональное образование, стаж работы и квалификацию, заверенные нотариально или кадровой службой по месту работы: трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, предусмотренные статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации; документы о профессиональном образовании, о дополнительном профессиональном образовании, присвоении ученой степени, ученого звания;

5) заверенную собственноручно программу развития образовательного учреждения на ближайшие 3 года;

6) согласие на обработку персональных данных;

7) справку о наличии (отсутствии) судимости, в том числе погашенной и снятой, и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования;

8) документ, подтверждающий отсутствие заболеваний, препятствующих занятию педагогической деятельностью.

6. Основные характеристики и сведения об образовательном учреждении:

- муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №1 р.п. Базарный Карабулак Саратовской области» (далее - Учреждение).

- 412600, Саратовская Область, р-н Базарно-карабулакский, рп Базарный Карабулак, ул Ленина, д. 92а, тел. 8(845-91) 7-22-09, 7-18-91.

Основными видами деятельности образовательного учреждения являются:

1) реализация основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования;

2) реализация дополнительных образовательных программ;

7. Конкурс состоится "11" июля 2025 г. в 10 ч. 00 м. в каб.25, расположенном по адресу: Саратовская обл., р.п.Базарный Карабулак ул.Ленина, д.126 «В».

Документы должны быть поданы не позднее « 10 » июля 2025 года.

Порядок определения победителя:

Конкурс проводится очно в один этап и состоит из собеседования и представления Программы.

Расходы, связанные с участием в Конкурсе (проезд к месту проведения Конкурса и обратно, наем жилого помещения, проживание, пользование услугами средств связи и другое), осуществляются Кандидатами за счет собственных средств.

Личные и деловые качества Кандидатов, их способность осуществлять руководство организацией по любым вопросам в пределах компетенции руководителя оцениваются Конкурсной комиссией по балльной системе с занесением результатов в оценочную карту.

Программы Кандидатов оцениваются Конкурсной комиссией по следующим критериям:

- 1) актуальность (нацеленность на решение ключевых проблем развития образовательного учреждения);
- 2) прогностичность (ориентация на удовлетворение «завтрашнего» социального заказа на образование и управление образовательным учреждением, учёт изменений социальной ситуации);
- 3) эффективность (нацеленность на максимально возможные результаты при рациональном использовании имеющихся ресурсов);
- 4) реалистичность (соответствие требуемых и имеющихся материально-технических и временных ресурсов);
- 5) полнота и целостность Программы (наличие системного образа образовательного учреждения, образовательного процесса, отображение в комплексе всех направлений развития);
- 6) проработанность (подробная и детальная проработка всех шагов деятельности по Программе);
- 7) управляемость (разработанный механизм управленческого сопровождения реализации Программы);
- 8) контролируемость (наличие максимально возможного набора индикативных показателей);

9) социальная открытость (наличие механизмов информирования участников работы и социальных партнеров);

10) культура оформления Программы (единство содержания и внешней формы Программы).

Программы Кандидатов оцениваются Конкурсной комиссией с учётом результатов независимой экспертизы по балльной системе с занесением результатов в оценочный лист.

Балльная оценка по критериям проводится по балльной системе: 3 балла – соответствует, 2 балла – соответствует, но имеются неточности и незначительные ошибки, 1 балл – соответствует частично, 0 баллов — не соответствует критерию.

Победителем Конкурса признается участник, набравший максимальное количество баллов. При равенстве суммы баллов участников Конкурса решение о победителе Конкурса принимается председателем Конкурсной комиссии.

8. Информация о способе оценки деловых качеств претендентов на замещение должности руководителя муниципальной образовательной организации:

Оценка деловых качеств претендентов проводится на основании собеседования и представленного претендентом доклада о состоянии и результатах деятельности муниципального образовательного учреждения.

Собеседование проводится по следующим основным направлениям:

- основы законодательства об образовании; основы гражданского законодательства, трудового законодательства, законодательства о налогах и сборах;
- основы управления образовательной организацией, финансового анализа и планирования.

В рамках собеседования членами комиссии претенденту задаются вопросы, связанные с выполнением должностных обязанностей по должности руководителя образовательной организации.

9. Способ уведомления участников Конкурса и его победителя об итогах Конкурса:

Управление образования администрации муниципального образования Базарно-Карабулакского муниципального района:

- 1) в 5-дневный срок с даты определения победителя Конкурса информирует в письменной форме участников Конкурса об его итогах;
- 2) в 5-дневный срок с даты определения победителя Конкурса размещает информационное сообщение о результатах проведения Конкурса на официальном сайте Организатора в информационно-коммуникационной сети «Интернет».

10. Управление образования Администрации муниципального образования Базарно-Карабулакского муниципального района назначает на должность руководителя организации, заключая с ним трудовой договор на неопределенный срок;

- утверждает Программу победителя Конкурса;
- вправе включить в кадровый резерв руководителей системы общего образования участника Конкурса, не победившего, но набравшего в ходе конкурсного испытания высокое количество баллов.

11. Основные условия трудового договора с победителем Конкурса:

С победителем Конкурса заключается трудовой договор на неопределенный срок.

Трудовая функция: управление образовательной деятельностью;

Оплата труда: заработная плата руководителя муниципальной образовательной организации состоит из должностного оклада и выплат компенсационного и стимулирующего характера;

В соответствии с заключенным трудовым договором директор образовательного учреждения обязан обеспечивать достижение целевых значений заработной платы работников образовательного учреждения, представлять Работодателю в установленном порядке сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.

Начальник управления образования



Е.Н.Симонова